



REGULAMIN REKRUTACJI NAUCZYCIELI

do projektu numer 2025-1-PL01-KA121-SCH-000341637
w ramach akredytacji nr 2023-1-PL01-KA120-SCH-000191330

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji kadry nauczycielskiej do udziału w projekcie w ramach programu Erasmus+, sektor: Edukacja szkolna
2. Projekt realizowany jest przez szkołę na podstawie przyznanej akredytacji Erasmus+ numer: 2023-1-PL01-KA120-SCH-000191330, w ramach projektu o numerze 2025-1-PL01-KA121-SCH-000341637.
3. Celem mobilności jest rozwój kompetencji zawodowych, cyfrowych oraz językowych poprzez udział w kursach i szkoleniach. Tematyka kursów zostanie dostosowana do potrzeb rozwojowych zakwalifikowanych nauczycieli. Przy wyborze kursów brane będą pod uwagę w szczególności potrzeby szkoły w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych, innowacyjnych metod nauczania, inkluzji oraz współpracy międzynarodowej.
4. Udział w mobilności jest bezpłatny dla uczestnika i w pełni finansowany ze środków programu Erasmus+.
5. Przed wyjazdem każdy uczestnik podpisuje dokument – program kursu, określający szczegółowy program kursu, uzgodniony wspólnie z instytucją przyjmującą.
6. Po zakończeniu mobilności uczestnik otrzymuje dokument Europass Mobility lub inny certyfikat potwierdzający zdobyte kompetencje.

§ 2

Komisja rekrutacyjna

1. Rekrutacji kadry nauczycielskiej dokonuje Komisja ds. projektu powołana przez Dyrektora Szkoły.

W skład Komisji wchodzi:

- dyrektor szkoły (przewodniczący),
- koordynator projektu Erasmus+,
- przedstawiciel rady pedagogicznej lub administracji.



2. Zadania Komisji:

- ogłoszenie naboru,
- ocena zgłoszeń,
- stworzenie listy uczestników i listy rezerwowej,
- rozpatrywanie odwołań.

§ 3

Zasady i kryteria rekrutacji

1. Uczestnikami projektu mogą być wszyscy nauczyciele zatrudnieni w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Augusta Zamoyskiego w Jabłoni.
2. W wyniku procesu rekrutacji wyłonionych zostanie **8 nauczycieli**, którzy wezmą udział w mobilnościach zagranicznych w ramach projektu Erasmus+. Dodatkowo Komisja Rekrutacyjna utworzy listę rezerwową uczestników.
3. Rekrutacja ma charakter otwarty, przejrzysty i zgodny z zasadą równego dostępu. Komisja Rekrutacyjna zapewnia brak jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, religię, orientację seksualną czy sytuację społeczną.
4. Warunkiem udziału w rekrutacji jest złożenie kompletu dokumentów:
 - wypełnionego formularza zgłoszeniowego,
 - listu motywacyjnego uzasadniającego chęć udziału w mobilności oraz opisującego oczekiwane korzyści dla nauczyciela i szkoły.
5. Kryteria oceny kandydatów:
 - a. Motywacja do udziału (na podstawie listu motywacyjnego) – maksymalnie 10 pkt. Ocenie podlega uzasadnienie udziału w mobilności, związek z celami zawodowymi oraz propozycje działań po powrocie - jak planuje dzielić się zdobytą wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, uczniami lub społecznością szkolną.
 - b. Zaangażowanie w życie szkoły (udział w projektach, działaniach na rzecz uczniów, innowacjach pedagogicznych) – maksymalnie 5 pkt:
 - 1 pkt – zaangażowanie w projekty edukacyjne (Erasmus+, eTwinning itp.),
 - 1 pkt – organizacja wydarzeń szkolnych,
 - 1 pkt – opieka nad kołami zainteresowań lub samorządem,
 - 1 pkt – działania na rzecz uczniów z SPE,



- 1 pkt – publikacje, blog edukacyjny, udział w konferencjach.
- c. Potrzeba rozwoju zawodowego oraz możliwość wykorzystania zdobytych kompetencji w pracy dydaktycznej - maksymalnie 5 pkt:
- 5 pkt – jasno określone potrzeby rozwojowe oraz konkretne pomysły wykorzystania zdobytych kompetencji w pracy szkoły,
 - 3–4 pkt – wskazane potrzeby rozwojowe, częściowo opisane możliwości ich wykorzystania.
 - 1–2 pkt – ogólne wskazanie potrzeby rozwoju bez konkretnego odniesienia do pracy w szkole.
 - 0 pkt – brak wskazania potrzeb rozwojowych.
- d. Brak wcześniejszego udziału w projektach Erasmus+ (maks. 2 pkt):
- 2 pkt – nigdy nie brał udziału w żadnym projekcie Erasmus+ dla kadry,
 - 1 pkt – brał udział raz w działaniach Erasmus+ dla kadry,
 - 0 pkt – uczestniczył kilkakrotnie w działaniach Erasmus+ dla kadry.
6. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania: 22 pkt.
7. W przypadku równej liczby punktów pierwszeństwo mają osoby pracujące z uczniami z mniejszymi szansami i/ lub wspierające działania inkluzyjne w szkole.
8. Wskazane przez kandydata obszary rozwoju zawodowego mają charakter orientacyjny i służą określeniu potrzeb szkoleniowych uczestników. Ostateczny wybór kursu zostanie dokonany przez szkołę po zakończeniu rekrutacji, z uwzględnieniem dostępnej oferty kursów zagranicznych oraz celów projektu.
9. Termin zgłoszeń upływa 5 marca 2026 r.
10. Dokumenty należy składać w sekretariacie szkoły.
11. Proces rekrutacji dokumentowany jest protokołem Komisji.
12. Od decyzji Komisji przysługuje odwołanie do Dyrektora szkoły w ciągu 5 dni roboczych od ogłoszenia wyników.

§ 4

Obowiązki zakwalifikowanych uczestników

Uczestnik mobilności zobowiązany jest do:

- uczestnictwa w spotkaniach przedwyjazdowych,



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**



- realizacji mobilności zgodnie z zatwierdzonym planem,
- sporządzenia raportu końcowego,
- dzielenia się zdobytymi doświadczeniami po powrocie.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Protokół z prac komisji rekrutacyjnej sporządza Koordynator.
2. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie są zobowiązane do uczestnictwa we wszystkich spotkaniach z nim związanych.
3. W przypadkach nie ujętych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje Koordynator projektu wspólnie z Dyrektorem Szkoły.
4. Szkoła zastrzega sobie prawo do zmiany regulaminu w przypadku zmiany wytycznych programu Erasmus+ lub decyzji Narodowej Agencji.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.