Karta pracy 3

Imię i nazwisko …………………………………………………………kl. ………

1. Wskaż, czy opisane niżej sytuacje są: prawem pracownika, prawem pracodawcy, obowiązkiem pracownika czy obowiązkiem pracodawcy (10 pkt)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Sytuacja | prawo pracownika | prawo pracodawcy | obowiązek pracownika | obowiązek pracodawcy |
| 1 | Terminowe wypłacanie wynagrodzenia |  |  |  |  |
| 2 | Odmowa wykonania pracy, jeżeli wykonanie jej zagraża życiu lub zdrowiu |  |  |  |  |
| 3 | Sumienne i staranne wykonywanie pracy |  |  |  |  |
| 4 | Prawo do urlopu na żądanie |  |  |  |  |
| 5 | Stosowanie upomnień i nagan |  |  |  |  |
| 6 | Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy |  |  |  |  |
| 7 | Przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu |  |  |  |  |
| 8 | Przyznawane nagród pracownikom |  |  |  |  |
| 9 | Przestrzeganie podczas wykonywania pracy przepisów BHP |  |  |  |  |
| 10 | Zwalnianie pracowników (z zachowaniem okresu wypowiedzenia) |  |  |  |  |

1. Uzupełnij poniższe zdania (4 pkt)

▪ Umowa o pracę na czas próbny nie może przekraczać … miesięcy.

▪ Umowa o pracę zawarta do 31 grudnia bieżącego roku to umowa …………………

▪ Kodeks pracy to zbiór przepisów prawnych określających prawa i obowiązki ………

▪ Umowa o pracę zawarta bezterminowo to …………………………………………

1. W tabeli wymieniono kilka sytuacji wskazujących na charakter zawartej umowy z pracownikiem. Wskaż odpowiednią formę umowy do każdej z wymienionych sytuacji

Typy umów do wstawienia: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło. (6 pkt)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Sytuacja | Typ umowy |
| 1 | Pani Ewa została przyjęta na stanowisko sekretarki. |  |
| 2 | Artysta dostał wynagrodzenie za namalowany obraz. |  |
| 3 | Osoba przyjmująca zlecenie nie podlega zleceniodawcy. |  |
| 4 | Pracownik ma prawo do urlopu. |  |
| 5 | Zamawiający i przyjmujący zamówienie najczęściej nie są zobowiązani do opłacania składek na ubezpieczenie społeczne. |  |
| 6 | Praca jest wykonywana osobiście lub za zgodą zleceniodawcy można powierzyć jej wykonanie innej osobie. |  |